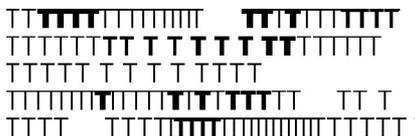


**CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE**  
**Parte giuridica triennale A.A. 2021/22 - 2022/2023 - 2023/2024**  
**Parte economica A.A. 2023/24**  
**A.F. 2024**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Tra il 25/07/2022 e il 23/11/2022 per la parte giuridica, con integrazioni del 04/10/2022 e del 28/11/2022 Il 20/06/2024 per la parte economica
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.a. 2023/24 (dal 01/11/2023 al 31/10/2024)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1. <u>Parte Pubblica:</u> In applicazione dell'art. 97, comma 1, lett. B del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018, il Consiglio di Amministrazione con delibera n.38/2022 ha costituito quale Delegazione datoriale di Parte pubblica il Direttore ed il Direttore amministrativo: Direttore - Prof. Sandro Torlontano Direttore amministrativo - Dott. Francesco Gabrielli,</p> <p>2. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> ANIEF; CISL FSUR; FLC CGIL; UIL RUA (parte giuridica); UNAMS; SNALS;</p> <p>3. <u>R.S.U.:</u> dott.ssa Federica CECOTTI prof. Pietro MILELLA (fino a novembre 2024) prof. Massimiliano MOROSINI</p> <p>4. <u>Contratto parte giuridica</u> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> dott. Matteo Slataper FLC CGIL; prof. Domenico Lazzaroni U.I.L. R.U.A.; dott. Franco De Marchi SNALS; oltre a RSU (Cecotti-Milella-Morosini) <u>Organizzazioni sindacali dichiaratamente non firmatarie:</u> -</p> <p>5. <u>Contratto parte economica 20 giugno 2024</u> Prof. Franco De Marchi SNALS prof. Vittoriano Vinciguerra UNAMS;</p>



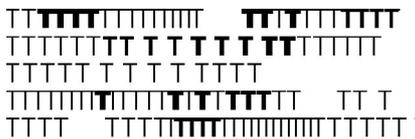
	<p>oltre a RSU (Cecotti-Milella-Morosini) <u>Organizzazioni sindacali dichiaratamente non firmatarie:</u> -</p> <p><b>6. <u>Contratto parte economica 4 dicembre 2024</u></b> <b>Matteo Slataper FLC CGIL</b> <b>Oltre a RSU (Cecotti e Morosini)</b></p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Giuseppe Tartini" di Trieste
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Materie indicate nel CCNL del 19 aprile 2018 e, per le parti non disapplicate, del CCNI 8 novembre 2023
<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	La presente relazione ed il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo di compatibilità finanziaria.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	<p>È assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 21 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.</p> <p>Si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011). È stato comunque adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs.150/2009, inserito all'interno del PIAO.</p> <p>La relazione sulla performance non è stata validata dall'O.I.V., ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto.</p> <p>All'interno del PIAO è stato inserito il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con l'individuazione, come previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione, del Direttore quale Responsabile per la prevenzione della corruzione.</p>

## 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

### **2a. Premessa.**

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto - parte economica per l'anno accademico 2023-2024 sottoscritto con le parti sindacali.

Il contratto è stato scisso in due parti: parte giuridica e parte economica. Si è giunti alla stipula del contratto triennale per la parte giuridica tra il 25 luglio ed il 23 novembre 2022 a seguito



della contrattazione; si è proceduto quindi ad una integrazione del contratto, sottoscritta tra il 4 ottobre e il 23 novembre 2022, al fine di adeguare l'articolato al CCNI del 29 luglio 2022. Successivamente è stato sottoscritto con la RSU in data 28 novembre 2022 l'accordo sulla didattica aggiuntiva ai sensi del Contratto Integrativo Nazionale del 25 luglio 2022.

La parte economica annuale è stata sottoscritta nella versione definitiva il 20 giugno 2024 e **sostituita dall'accordo sottoscritto il 4 dicembre 2024.**

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 ed ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- **correttezza:** è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- **equità:** si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- **efficacia ed efficienza:** l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- **economicità:** è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

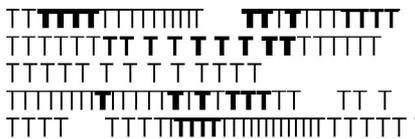
Il contratto integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto alla programmazione d'istituto ed anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi alla articolazione delle attività da retribuire con il fondo di istituto per l'attribuzione dei compensi accessori. Esso meglio definisce diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro e all'orario, nonché aspetti relativi al diritto allo studio, formazione ed aggiornamento del personale tecnico ed amministrativo. Esso interviene anche nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati. Il contratto integrativo d'Istituto persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste e i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico, sentito il Collegio dei Professori.

## **2b. Normativa e Principi fondanti.**

Il Contratto di Istituto **2023-2024** parte economica è stato redatto in ottemperanza, in applicazione ed in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii.;
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica;
- C.C.N.L. - Comparto AFAM 16.02.2005 e 4.08.2010 e C.I.N. 8 novembre 2023; C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca 18 gennaio 2024;



- Programmazione d'Istituto, deliberata dal Consiglio Accademico;
- Quantificazione ministeriale, per l'anno 2023/2024, relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa finalizzata al finanziamento delle attività aggiuntive come disciplinate nel CIN del 8 novembre 2023;
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto **2023-2024 parte economica** si è ispirato ai seguenti principi:

- Conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio anche attraverso un corretto riparto del fondo d'istituto e delle retribuzioni che sia rispondente alle esigenze dell'Istituto e valorizzi le competenze professionali
- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico finalizzati all'attuazione della Programmazione di Istituto nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative volte al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare i servizi offerti e l'immagine della Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

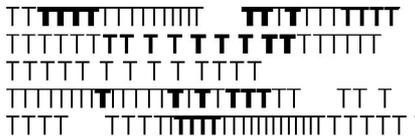
## 2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni contrattuali:

CONTRATTO PARTE GIURIDICA (con valenza triennale 2021/2022 2022/2023 2023/2024)

Le Relazioni Sindacali sono inserite nel contratto d'Istituto triennale; è oggetto di separata contrattazione la parte derivante dall'accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero nel comparto istruzione e ricerca: sottoscritto il 2 dicembre 2020

- Nella Parte Generale si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto.
- Nella Parte Relazioni Sindacali si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni: prerogative sindacali con informazione al personale, agibilità, patronato, permessi; assemblee sindacali; Modalità operative su Informazione, Confronto, Organismi paritetici di partecipazione, Contrattazione integrativa, verifica. Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali. Sono stati definiti la procedura per l'esame delle materie oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione. Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.



### Utilizzazione del Fondo d'Istituto

- Costituisce la parte III del Contratto- parte Giuridica. Si definiscono Composizione del fondo d'istituto e Criteri generali, attività retribuibili nell' Area del personale docente e del personale tecnico e amministrativo, i Criteri per la retribuzione delle attività, il rinvio all'Accordo per la parte economica: nelle tabelle allegate vengono definiti i compensi per:
  - Docenti: Attività di supporto alla didattica; Attività di produzione artistica, ricerca, divulgazione e promozione; Progetti previsti dalla programmazione d'Istituto; Attività relative al funzionamento del Conservatorio; Deleghe e collaborazioni alla Direzione;
  - Personale amministrativo: Specifiche attività aggiuntive di particolare impegno; Attività di supporto al funzionamento d'Istituto; Attività connesse all'attuazione di specifici progetti inseriti nella programmazione d'Istituto;
  - Personale Coadiutore: Attività relative al miglioramento dei servizi offerti dal Conservatorio; Attività di supporto al funzionamento d'Istituto; Attività connesse all'attuazione di specifici progetti inseriti nella programmazione d'Istituto;
- nelle Schede sono dettati i Criteri di verifica dello svolgimento degli incarichi non suscettibili di rilevazioni automatiche e le tipologie degli incarichi

### Specifico accordo riguarda la didattica aggiuntiva, ai sensi del CCNI 29.07. 2022:

#### Nei Diritti e obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro e all'orario

Sono dettati i Criteri per il riconoscimento della Flessibilità del personale tecnico-amministrativo

#### Diritto allo studio, formazione ed aggiornamento del personale tecnico ed amministrativo

Sono definiti i Criteri generali per il Piano triennale di formazione

#### Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- Si richiama l' "Accordo per la definizione delle linee di indirizzo e criteri in materia di tutela della salute nell'ambiente di lavoro applicabili alle Istituzioni A.F.A.M. in attuazione del C.C.N.L. relativo al personale istruzione e ricerca - triennio 2016-2018 del 19 aprile 2018 e, in particolare, l'art. 97, comma 3, lett. a1)" sottoscritto definitivamente il 1° dicembre 2021.
- Si richiama la normativa sul Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

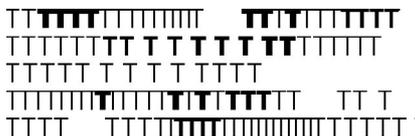
#### Nel Lavoro agile e diritto alla disconnessione

Si evidenzia la necessità di Confronto sul lavoro agile e si sancisce il Diritto alla Disconnessione

### **CONTRATTO PARTE ECONOMICA (a.a. 2023/2024)**

#### Utilizzazione del Fondo d'Istituto

- Come nel passato i compensi sono legati ai risultati raggiunti.



Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che il fondo ministeriale, integrato con specifica delibera dal CDA per il 2023/2024, ammonta complessivamente ad € 225.421,08 (lordo dipendente), oltre alla Didattica aggiuntiva per un massimo di € 192.300,00 ed ai Progetti per € 33.863,99 (15.373,03 € Master II livello; 2.260,74 € Ricerca su fondi regione; 13.730,22 € Interreg - gestione amministrativa e € 2.500,00 CEMAN - gestione amministrativa) e alla Delega per Disabilità e DSA € 1.500,00.

- Viene poi riportata la ripartizione dell'ammontare complessivo del fondo d'Istituto tra personale docente e TA: è stata confermata in 60% la porzione a disposizione del personale docente ed in 40% quella a disposizione del personale TA;
- La ripartizione delle risorse al personale docente e non docente è stata predisposta in relazione alle varie voci individuate tenendo conto della Programmazione d'istituto. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi del CIN.
- Il contratto parte economica integra il contratto parte giuridica con la figura del Responsabile DSA e Disabilità, come previsto dall'art. 5-bis CIN 8 novembre 2023

## **2d. Conclusioni ed adempimenti**

Si invia ai revisori per il prescritto parere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 si dispone, una volta ottenuto il parere favorevole dei revisori, la pubblicazione sul sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, ed alla presente Relazione Illustrativa, nonché la loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

**Trieste, 5 dicembre 2024**

IL DIRETTORE  
*Prof. Sandro Torlontano*