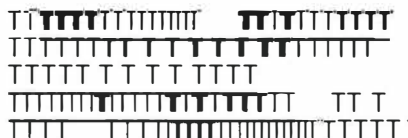


CONTRATTO D'ISTITUTO PARTE ECONOMICA 2025-2026
DEFINIZIONE E RIPARTO DEL FONDO D'ISTITUTO

LA PARTE DATORIALE E LA PARTE SINDACALE riuniti in sede il giorno 22 settembre 2026

- Visto l'articolo 30 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca 2022-2024 del 23.12.2025 con cui viene disciplinata la contrattazione integrativa per le Istituzioni di AFAM;
- Visto l'articolo 8, comma 3 del medesimo CCNL il quale prevede che *"I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"*;
- Ritenuto pertanto di stabilire la percentuale di ripartizione del Fondo d'Istituto nel rapporto 53,5% personale docente / 46,5% personale tecnico amministrativo avuto riguardo all'ultima determinazione organica stabilita con Decreto Direttoriale n. 300 del 17.03.2025;
- Visto l'articolo 14 del CCIN del 4.4.2024 il quale statuisce che *"Il contratto può essere sottoscritto tenendo conto delle risorse assegnate all'istituzione per l'anno accademico precedente a quello di riferimento"*;
- Visto il Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto il 26 novembre 2025;
- Visto il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 14 aprile 2026 che ha sostituito il precedente;
- Considerato che questi contatti contenevano una clausola di salvaguardia con impegno a ricontrattare sulla base delle effettive assegnazioni e l'impegno di sottoscrivere un contratto aggiornato ai dati reali;
- Visto il MOF 2025 assegnato con decreto dirigenziale n. 9964 del 6.8.2025 per euro 196.750,58, di cui 22.836,58 euro destinato al personale EQ e 173.914,00 euro di fondo MOF destinato alla contrattazione al netto delle indennità del personale EQ;
- Vista l'assegnazione effettiva del MOF 2026 avvenuta con Decreto Direttoriale n. 2091 del 26 marzo 2026 "Riparto del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'esercizio finanziario 2026" che assegna al Conservatorio euro 196.866,58, di cui 22.836,58 euro destinato al personale EQ e 174.030,00 euro di fondo MOF destinato alla contrattazione al netto delle indennità del personale EQ;
- Vista l'assegnazione delle economie 2025 avvenuta con Decreto Direttoriale n. 6758 del 08 luglio 2026 "Riparto del Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) E.F. 2026 – ECONOMIE E.F. 2025" che assegna al Conservatorio euro 25.324,79, dei quali 6.528,86 relativi a personale EQ Direttore d Biblioteca;
- Vista la delibera n. 49/2025 del Consiglio di Amministrazione relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2026;
- Considerato che taluni incarichi previsti dalla tabella - personale docente e B – Personale tecnico amministrativo, avuto riguardo alla natura e alla complessità di svolgimento, comportano un aggravio di lavoro notevole per gli incaricati;
- Considerato pertanto di confermare l'aumento del limite pro-capite previsto dagli art. 10 e 11 del Contratto integrativo d'Istituto triennale, fissato rispettivamente in euro 8.500 e in euro 4.000, con una maggiorazione del 15% che porta tali limiti a euro 9.750 e 4.600;
- Tenuto conto delle indicazioni del piano di indirizzo e programmazione relativo all'anno 2025/2026 e adottato dal Consiglio Accademico nella seduta del 20 ottobre 2025;

Considerata la seguente tabella di provenienza dei fondi



Conservatorio
di musica
Giuseppe
Tartini
Trieste

CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
Definizione e riparto Fondo d'Istituto 2025-26

	contratto 14/4	Presente contratto			
Provenienza	lordo dip.	lordo dip.	con oneri	Riferimenti	
MOF Economie 2025		25.324,79		0,00	DD n. 6758 del 08-07-2026
di cui importo EQ non utilizzato		6.528,86			
MOF 2025 utilizzabile			18.795,93	24.942,20 €	
MOF 2026 previsto (MOF 2025) (al netto delle indennità EQ)	173.914,00				D.D n. 9964 del 6.8.2025
MOF 2026 effettivo		196.866,58			D.D. n. 2091 26-04-2026
di cui Indennità EQ		22.836,58			
MOF 2026 (al netto indennità)			174.030,00	230.937,81 €	
Stanziamiento amministrazione	41.697,88 €		41.697,88 €	55.333,08 €	
TOTALE MOF Integrato	215.611,88		234.523,81	311.213,09	

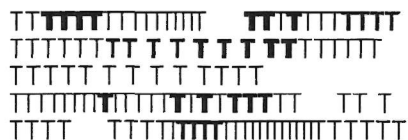
Progetti				
Master II livello (I annualità)	19.000,00	25.213,00		Ripartizione fondi
Master II livello (II annualità)	10.248,68	13.600,00	Art.5 c.5 CIN 4.4.2024	34.000 Fondi LR 2/2011 4.813 Fondi amm.ne
Compensi docenza corsi formazione iniziale				
• I annualità (a.a. 2024/2025)	13.000,00	17.251,00	Percorsi di formazione iniziale (60 CFA)	DM MUR 18/4/2025 n. 367
• II annualità (previsione 2025/2026)	13.200,00	17.516,40	Art.5 c.5 CIN 4.4.2024	DM MUR 27/01/2026 n 138
Responsabile disabilità e DSA	1.500,00	1.990,50	Art.6 CIN 4.4.2024	
Didattica aggiuntiva	165.787,49€	220.000,00 €		Fondi Conservatorio
Totale progetti e didattica aggiuntiva	222.736,17	295.570,90		
Totale MOF integrato e progetti	457.259,98	606.783,99		

CONCORDANO

Il presente contratto sostituisce quello del 14 aprile 2026 secondo le seguenti clausole

1. del riparto dei fondi MOF comprensivi dei fondi stanziati dall'amministrazione e dedotte le indennità EQ per euro 234.523,81 per la contrattazione 2025/2026 avviene secondo la seguente Tabella di ripartizione

importo lordo/dip	%	
125.470,24	53,50%	personale docente
109.053,57	46,50%	personale tecnico ed amministrativo
234.523,81	100,00%	TOTALE



2. della suddivisione dei fondi MOF che sono così destinati

Attività di cui alla tabella A	125.470,24 €
Attività di cui alla tabella B	58.074,50 €
Attività di cui alla tabella B bis	11.473,75 €
Attività di cui alla tabella C	34.806,81 €
Ore straordinarie personale TA	4.698,51 €

Si concorda quanto riportato di seguito:

- Relativamente al personale docente impiegato per le attività didattiche nell'ambito del percorso di formazione iniziale (60 CFA), si considera un importo equivalente a quello della didattica aggiuntiva (art. 15 comma 3 del Contratto integrativo di Istituto 2024/2027).
- Sono introdotti, in tabella A – Personale docente del Contratto Integrativo di Istituto 2024/2027, gli incarichi di "Coordinatore / Direttore per i percorsi di formazione iniziale e di abilitazione dei docenti" per euro 1.500.
- Nel pagamento degli incarichi di cui alla Tabella A al personale docente, nel caso in cui il monte annuo di 324 ore, come previsto da CCNL, non sia stato raggiunto e siano state svolte non meno di 250 ore, si procede al pagamento dell'incarico solo previo riproporzionamento dell'importo individuato nella lettera di incarico.
- Nella distribuzione degli importi legati alle attività di cui alla Tabella A, Tabella B, Tabella B bis ed alla Tabella C la parte datoriale si impegna a distinguere le assenze che necessitino di sostituzione da parte dei colleghi. Nel caso sia necessaria la sostituzione l'importo previsto viene decurtato proporzionalmente e redistribuito al personale che svolge tali attività.

	Firma	data
Presidente (Antonio de Nicolo)		TS, 22.9.2026
Direttore (Sandro Torlontano)		22/09/2026
Direttore amm.vo (Francesco Gabrielli)		Trieste 22/9/2026
RSU – Federica Cecotti		Trieste, 22/09/2026
RSU – Fabrizio Del Bianco		Trieste, 22/09/2026
RSU – Pietro Milella		
ANIEF – Ettore Michelazzi		TS 22/09/26
UNAMS –		
SNALS – Cristina De Marinis		TS, 22-09-'26
UIL –		

